Утверждено

постановлением администрации

 Пограничного муниципального

района

 от 23.05.2017 № 248

**Положение о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат молодым специалистам, направленным на работу в муниципальные образовательные организации**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением определяются размер, условия и порядок назначения единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, направленным на работу в муниципальные образовательные организации, финансируемые из районного бюджета (далее – единовременная компенсационная выплата).

1.2. Единовременная компенсационная выплата устанавливается в размере 5 (пяти) тарифных ставок (окладов) по занимаемой должности и выплачивается однократно при поступлении на работу в муниципальные организации, финансируемые из районного бюджета.

1.3. Молодыми специалистами признаются педагогические работники муниципальных образовательных организаций в возрасте до 30 лет, которые одновременно соответствуют следующим требованиям:

* получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;
* приступили к педагогической деятельности в муниципальных образовательных организациях не позднее одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;
* состоят в трудовых отношениях с муниципальной образовательной организацией;
* имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

1.4. Статус молодого специалиста может быть установлен только один раз.

1.5. Статус молодого специалиста продлевается на срок до трех лет в следующих случаях:

- призыв на срочную военную службу;

- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- учеба в аспирантуре на дневной форме обучения;

- стажировка или дополнительное обучение, которое подразумевает отрыв от рабочего места.

**2. Порядок выплаты единовременной компенсационной выплаты**

2.1. Единовременная компенсационная выплата выплачивается молодым специалистам, впервые заключившим трудовой договор с муниципальной образовательной организацией  по соответствующей специальности при условии работы не менее, чем на ставку заработной платы.

2.2. Для получения единовременной компенсационной выплаты молодой специалист, по истечении одного месяца работы в муниципальной образовательной организации, направляет на имя руководителя личное заявление.

2.3. Одновременно с заявлением представляются следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность заявителя (паспорт гражданина Российской Федерации или временное удостоверение личности, выданное на период его замены);

- документ государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;

- трудовую книжку либо ее копию, оформленную надлежащим образом.

2.4. Для обеспечения молодых специалистов единовременной компенсационной выплатой руководители муниципальных образовательных организаций:

2.4.1. Информируют молодых специалистов о возможности получения единовременной компенсационной выплаты.

2.4.2. Принимают у молодых специалистов заявление на единовременную компенсационную выплату (далее - заявление), составленное по образцу, согласно приложению 1.

2.4.3. Осуществляют проверку документов, необходимых для начисления единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 2.3. Положения.

2.4.4. В 10-дневный срок со дня получения всех документов (в соответствии с пунктом 2.3 Положения) принимают решение о назначении единовременной компенсационной выплаты в форме приказа или отказе в предоставлении данной выплаты.

2.4.5. В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты уведомляют молодого специалиста в письменной форме с указанием причины отказа.

2.4.6. В случае положительного решения с молодым специалистом заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (приложение 2).

2.4.7. В целях осуществления контроля за назначением единовременной компенсационной выплаты направляют в отдел народного образования администрации Пограничного муниципального района пакет документов, содержащий следующее:

- копия трудового договора;

- копию заявления;

- копию приказа о назначении единовременной компенсационной выплаты;

- копию договора о предоставлении молодому специалисту единовременной компенсационной выплаты;

- отчет о выплате единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам по форме, указанной в приложении 3 к настоящему Положению.
Отчет должен быть представлен на бланке организации, иметь дату и исходящий номер, подписан руководителем, а также заверен печатью организации.

2.4.8. Контролируют предоставление единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам.

2.5. Единовременная компенсационная выплата молодым специалистам производится в соответствии с приказом руководителя муниципальной организации за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальной организации на текущий финансовый год на эти цели, в срок не позднее двух месяцев со дня подачи заявления.

2.6. Молодой специалист обязан отработать в образовательной организации 3 года с момента заключения трудового договора. В случае расторжения трудового договора по собственной инициативе (за исключением причины прерывания договора по медицинским показаниям, подтвержденным соответствующими документами) до указанного срока (три года) молодой специалист обязуется возместить работодателю сумму оказанной единовременной компенсационной выплаты в полном объеме одновременно с увольнением из организации.

Приложение 1

к Положению о порядке предоставления

единовременных компенсационных выплат

молодым специалистам, направленным на работу

 в муниципальные образовательные организации

**Образец заявления на единовременную компенсационную выплату**

Директору МБОУ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

Ивановой Марии Ивановне

учителя начальных классов

Петровой Ольги Николаевны

заявление.

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату как молодому специалисту, в 2017 году окончившему Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный федеральный университет». Имею диплом о высшем профессиональном образовании ВСВ 1433576, регистрационный номер 8746 от 04.06.2017г.

Подпись

Дата

Приложение 2

к Положению о порядке предоставления

единовременных компенсационных выплат

молодым специалистам, направленным на работу

 в муниципальные образовательные организации

Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

молодому специалисту

«\_\_\_\_» 20\_\_\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование образовательной организации)

в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующей на основании Устава образовательной организации, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Молодой

 (ФИО)

специалист», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление Молодому специалисту за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальной организации на текущий финансовый год, единовременной компенсационной выплаты.

1.2. Единовременная компенсационная выплата Молодому специалисту предоставляется в соответствии с Положением о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат молодым специалистам, направленным на работу в муниципальные образовательные организации.

1.3. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет 5 (пять) тарифных ставок (окладов) по занимаемой должности и выплачивается однократно при поступлении на работу в муниципальные организации, финансируемые из районного бюджета.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Молодой специалист имеет право на получение единовременной компенсационной выплаты, в размере, указанном в пункте 1.3. настоящего договора.

2.2. Молодой специалист обязан отработать в образовательной организации 3 года с момента заключения договора.

2.3. Молодой специалист обязуется в случае расторжения трудового договора по собственной инициативе (за исключением причины прерывания договора по медицинским показаниям, подтвержденным соответствующими документами) до истечения указанного срока возместить Работодателю сумму оказанной единовременной компенсационной выплаты в полном объеме одновременно с увольнением из организации.

2.4. Работодатель обязуется обеспечить перечисление единовременной компенсационной выплаты на лицевой счет Молодому специалисту в течение месяца со дня заключения настоящего договора.

3. Изменение и расторжение договора

3.1. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению Сторон либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

3.2. Изменения и дополнения к настоящему договору совершаются в письменной форме.

4. Разрешение споров

Стороны настоящего договора примут все меры к разрешению споров и разногласий, которые могут возникнуть из настоящего договора и (или) в связи с ним, путем переговоров.

5. Заключительные положения

5.1.За неисполнение или ненадлежащее исполнение Сторонами обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Реквизиты и подписи Сторон

Молодой специалист Организация

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ФИО) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (паспортные данные)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проживающий по адресу: Адрес:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Лицевой счет, Руководитель

банковские реквизиты

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

 М.П.

Приложение 3

к Положению о порядке предоставления

единовременных компенсационных выплат

молодым специалистам, направленным на работу

 в муниципальные образовательные организации

***Отчет о выплате единовременной компенсационной выплаты***

***молодым специалистам***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО молодого специалиста | Дата рождения | Год окончания и название образовательнойорганизации | Специальность по диплому | Должность с указанием учебной нагрузки | Размер единовременной компенсационной выплаты |
|  |  |  |  |  |  |

Руководитель образовательной организации \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/